**LINEAMIENTO TERCERO FRACCION XII: REPORTE DETALLADO SOBRE ACTIVIDADES Y CAMPAÑAS DE CAPACITACION REALIZADAS**

EN ESTE TRIMESTRE EN MATERIA DE ASISTENCIA A CURSOS DE CAPACITACION:

Dentro de la **Jornada de Seminarios Especializados en Materia de Protección de Datos Personales en la Ciudad de México 2025”;** con el objetivo de proporcionar las herramientas teóricas y técnicas necesarias para el cumplimiento efectivo de la normativa en materia de protección de datos personales principalmente en la Ciudad de México.

Se asistió **a la primera sesión virtual,**cuyo tema fue  **“Análisis de Riesgos para la Protección de Datos Personales en el Tratamiento por Parte de los Responsables”. , la cual tuvo verificativo el** **26 de junio**, en el horario de **11:00 a 12:40 horas**

**Con la asistencia de tres integrantes de este sujeto obligado.**

**Invitacion realizada vía correo electrónico por la C. CLAUDIA ALIN ESCOTO VELÁZQUEZ**

**DIRECTORA DE DATOS PERSONALES DEL INFO CDMX**

**LINEAMIENTO TERCERO FRACCION XIV: MECANISMOS O POLITICAS IMPLEMENTADAS POR EL COMITÉ Y LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA EN FAVOR DE LA TRANSPARENCIA**

|  |  |
| --- | --- |
| Actualización y rediseño del Portal de Obligaciones de Transparencia | Sí |
| Atención inmediata a las solicitudes de información | Sí |
| Capacitación a funcionarios encargados de la Unidad de Enlace o contratación de personal especializado | No |
| Contacto permanente con el INAI así como implementación de sus sugerencias y observaciones | No |
| Creación o modificaciones a portales electrónicos y página Web así como a bases de datos | Sí |
| Creación, instalación, implementación de señalamientos o remodelación de los módulos de atención, así como la adquisición de equipo de cómputo | No |
| Difusión de las obligaciones de la Ley General a los servidores públicos de los Sujetos Obligados a través de reuniones de trabajo y pláticas permanentes | No |
| Diseño de instrumentos normativos y operativos para mejorar la atención y dar respuesta oportuna a la sociedad | No |
| Orientación y atención a los solicitantes para que puedan formular las solicitudes de información | No |
| Participación en cursos y eventos de transparencia | No |
| Reuniones períodicas de trabajo | Sí |

**LINEAMIENTO TERCERO, FRACCIÓN XV. DESCRIPCIÓN DE LAS DIFICULTADES ADMINISTRATIVAS, NORMATIVAS Y OPERATIVAS PRESENTADAS**

|  |  |
| --- | --- |
| **Lineamiento tercero, fracción XV. Descripción de las dificultades administrativas, normativas y operativas presentadas en el cumplimiento de las disposiciones legales en materia de transparencia.** | |
| |  | | --- | | **Sindicato Nacional Independiente de Trabajadores de la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales** | | |
|  | 60216 |
| **Trimestre que informa** | **2° 2025** |
| **Durante el periodo que reporta. ¿Se presentaron dificultades administrativas, normativas u operativas?** | **Sí** |
|  |  |
| **Dificultades operativas, administrativas y normativas presentadas en el cumplimiento de las disposiciones legales en materia de transparencia** | **SI / NO** (seleccionar) |
| **Operativas** |  |
| Difusión insuficiente o confusa de la Ley General entre la ciudadanía | Sí |
| Incapacidad Técnica de la Plataforma Nacional de Transparencia en algunos casos | Sí |
| Recursos humanos, financieros y materiales insuficientes | Sí |
| Rotación del personal | No |
| Solicitudes poco claras o múltiples | Sí |
| Veracidad de los solicitantes | Sí |
| **TOTAL DE DIFICULTADES OPERATIVAS** | **5** |
| **Administrativas** |  |
| Dificultad para recabar información de años anteriores | No |
| Falta de capacitación en Cultura de Transparencia y Apertura Gubernamental | Sí |
| Plazos cortos para responder a las solicitudes de información | Sí |
| Poca comunicación con el INAI | Sí |
| Retraso de las Unidades Administrativas en la entrega de información | No |
| **TOTAL DE DIFICULTADES ADMINISTRATIVAS** | **3** |
| **Normativas** |  |
| Confusión entre la aplicación de la Ley General y la LFTAIPG | Sí |
| Contradicción entre la Ley General y otras Leyes | Sí |
| Desconocimiento o interpretación de la Ley por parte de los servidores públicos | Sí |
| Difusión insuficiente o confusa de la Ley entre la ciudadanía | Sí |
| Indefensión de los servidores públicos ante la actuación del INAI | Sí |
| Indefiniciones o deficiencias en el texto de la Ley General | Sí |
| **TOTAL DE DIFICULTADES NORMATIVAS** | **6** |
|  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **LINEAMIENTO TERCERO, FRACCIÓN XVI. LOS DATOS Y LA INFORMACIÓN ADICIONAL QUE SE CONSIDEREN RELEVANTES.** | | |
| **Sindicato Nacional Independiente de Trabajadores de la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales** | | |
|  |  | 60216 |
| **Trimestre que informa** | | **2° 2025** |
| **Durante el periodo que reporta. ¿Hay información adicional considerada relevante?** | | **Sí** |
|  |  |  |
| **No** | **Describa brevemente los datos que considere relevantes  (máximo 4,000 caracteres por registro)** | **Caracteres** |
| 1 | como area de oportunidad para ese Instituto de Transparencia, se debe de mejorar el procedimiento para realizar las cargas trimestrales de información, dado que para que esperar cada trimestre la evaluación que se realiza a las mismas, so pena de sanción por incumplimiento derivado de deficiencia en la informacion que se aporta, dado que si la información no se aporta como considera el Instituto, se ve reflejado en las calificaciones que se otorgan al final de los reportes. Es decir, no esperar hasta la verificación diagnostica vinculante para emitir acuerdos de incumplimiento, es decir, una vez que se suba la carga trimestral, lo que debe de hacerse por parte del enlace del Inai, es agendar citas con sus sujetos obligados para que les sea revisada la carga informativa respectiva, puesto lo que se hace es que se nos dice que debemos de esperar hasta que sea verificada por el area respectiva, la cual, cuando emite sus acuerdos de incumplimiento, esto genera en los sujetos obligados como en el caso de los que no somos organizaciones sindicales titulares, presión y desánimo, ocasionandonos estrés en algunos casos. Lo que se trata es que los sujetos obligados participemos en el tema de transparencia y no lograr el efecto contrario. | 1249 |